

Ovidius Law: governance in brede context

Sinds de start in september van dit jaar maakt Ovidius Law een flinke groei door. Het boutique advocatenkantoor houdt zich uitsluitend bezig met arbeidsrecht, contractrecht en ondernemingsrecht. Ovidius zet haar specialisme in brede context in, stellen de drie partners. "We kijken verder dan alleen juridisch."

Ovidius fungeert als sparringpartner, vaak voor ondernemingen die een transitie doormaken. Hier bestaat ook een raakvlak tussen arbeids- en ondernemingsrecht. Als voorbeeld van zo'n transitie moment noemt Bram de Haas van Dorsser (advocaat ondernemingsrecht) het moment waarop een onderneming voldoet aan de wettelijke criteria voor een zogeheten structuurregime. "We werden verzocht de Nederlandse tak van een multinational door te lichten en aan de internationale directie een presentatie te geven over governance in Nederland. Gedurende het onderzoek bleek dat deze tak al tijden onder het structuurregime valt en dat daarvoor nog niets was geregeld. We hebben vervolgens geassisteerd bij de aanpassing van de governance-structuur, waaronder de invoering van een Raad van Commissarissen."

Specialisme in brede context

Het voorbeeld kenmerkt de werkwijze van Ovidius.



De kijk is breder dan puur juridisch. "We kijken verder dan alleen de vraag", zegt Jessica Niezen (advocaat arbeidsrecht). "We gebruiken ons specialisme in brede context." Sjoerd van der Velde (advocaat arbeidsrecht): "We kijken waar we toegevoegde waarde hebben en gaan op zoek naar oplossingen." Ovidius doet dit met laagdrempelig contact en nauwe betrokkenheid.

Transitie versoepelen

Een ander terugkerend thema in de praktijk van Ovidius is medezeggenschap. "Vooral buitenlandse bedrijven kijken met argwaan naar de ondernemingsraad", merkt Van der Velde op. "Een OR is er om de organisatie ten dienste te zijn, maar wordt in het buitenland soms als een verkapte vakbond

gezien. Het is belangrijk om helder te hebben welke rechten een OR heeft. Als iedereen zijn rol kent en de relatie met de OR goed is, zie je dat een bedrijf transities juist soepeler doormaakt. Besluiten zijn dan eenvoudiger te implementeren." Niezen: "Ovidius helpt regelmatig met uitleg over de OR en de juiste inbedding en inrichting ervan. Het is goed om transities binnen bedrijven breed te bekijken en met de ondernemer vooruit te denken."

"We kijken waar we toegevoegde waarde hebben en gaan op zoek naar oplossingen."

Elkaar faciliteren

In ieder stadium van zijn leven heeft een organisatie een andere behoefte aan governance. Ovidius kijkt waar deze behoefte ligt en speelt daarop in. Zowel vanuit het bestuur als vanuit aandeelhouders, OR of RvC. De Haas van Dorsser: "We helpen bedrijven zich zo te organiseren dat alle betrokkenen elkaar juist faciliteren en niet in de weg staan." Zelf is Ovidius ook in transitie; er wordt gezocht naar een advocaat-medewerker en een partner ondernemingsrecht.